

## Social

### Mercado de trabajo- Tercer trimestre de 2019

- **La tasa de desempleo fue 9,7% en el 3T-19, 0,7 pp por encima del nivel registrado un año atrás. En total, los trabajadores desocupados suman casi 1.300.000 (2,1 millones extrapolando a la población total)<sup>1</sup>.**

La suba del desempleo sigue obedeciendo al efecto combinado de: 1) más cantidad de gente ingresando al mercado en busca de un trabajo (aumento de la tasa de actividad), y 2) una reducida creación de empleo.

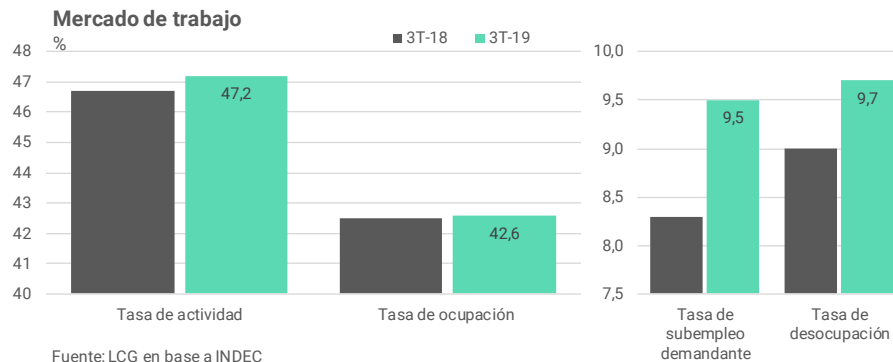
- **La tasa de actividad trepó a 47,2% en el 3T-19, 0,5 pp superior a la de un año atrás.**

El incremento de la PEA (población económicamente activa) en un contexto recesivo suele reflejar la necesidad de los hogares de complementar ingresos.

La caída de la actividad económica (el PBI cayó 2,5% ia en lo que va del año) explica en parte el fenómeno del efecto trabajador adicional. Ante el freno económico, más personas de una misma familia salen a buscar trabajo. El efecto de la aceleración de la inflación opera en el mismo sentido, ya que erosiona el salario de una familia y algunos miembros inactivos de hogar pasan a convertirse en trabajadores activos. Si no encuentran empleo, se suman a los desocupados, explicando la suba del desempleo.

- **La tasa de ocupación aumentó 0,1 pp interanual, ubicándose en 42,6% (igual que en el 2T-19).**

A pesar del incremento, la creación de empleo no fue suficiente para absorber la mayor oferta laboral, explicando el incremento de la tasa de desempleo. Algo que ya habían reflejado los datos del trimestre previo.



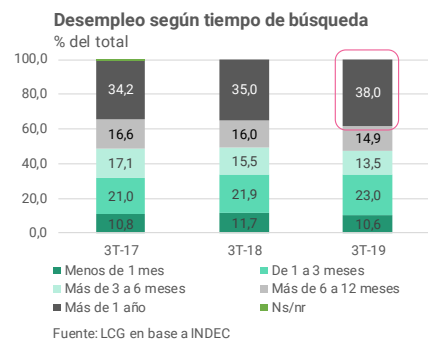
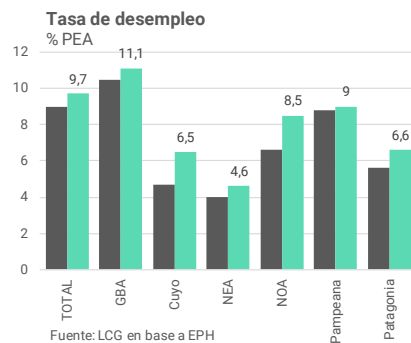
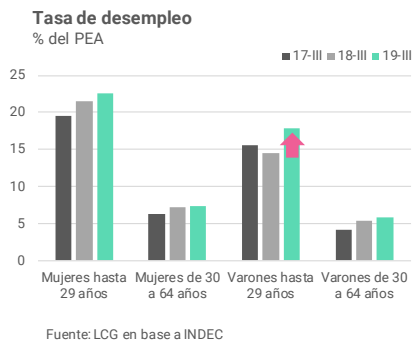
- **La subocupación demandante (la proporción de trabajadores ocupados en trabajos de menos de 35 hs pero que demandan trabajar más) se incrementó 1,2 pp de 8,3% a 9,5% en el último año. En términos absolutos representa a casi 1,3 millones de trabajadores que aun cuando cuentan con un empleo ejercen presión extra sobre el mercado de trabajo.**

Una tasa de subocupación más alta también refleja un deterioro de los indicadores laborales. La PEA con problemas de empleo (desocupados y subocupados demandantes) llega a 19,8% de la PEA, 2,5 pp más que en 3T-18.

#### Detalle del desempleo:

- **Se mantiene la mayor incidencia del desempleo entre los trabajadores menores de 29 años (mujeres: 23% y varones 18%). Además, en la comparación anual el desempleo creció sensiblemente más en estos segmentos etarios que en el resto. Entre los varones de hasta 29 años, la tasa de desocupación pasó de 14,5% a 17,9% (un aumento de 3,4 pp ia); entre las mujeres aumentó 1 pp ia.**
- **A nivel regional la incidencia del desempleo es ampliamente superior en el Gran Buenos Aires (11,1%). Pero en el último año, el flagelo se hizo más intenso en las regiones de Cuyo, NOA, Patagonia y NEA. En estos casos, en términos relativos la tasa de desempleo aumentó más.**
- **El 38% de los desocupados actuales busca un empleo hace más de un año.**

<sup>1</sup> Los valores absolutos publicados en este informe corresponden a la población relevada por la EPH (31 aglomerados urbanos). Representa aproximadamente el 60% de la población total.



### Para adelante

- Los datos del tercer trimestre se encuentran dentro de lo esperado.
- La decisión de muchas empresas de evitar despidos dados los altos costos que implica la baja y posterior recontractación, hasta ahora atenuó el aumento del desempleo. Pero, para adelante, podría tener un efecto negativo al generar un empleo menos elástico cuando la actividad invierta el signo y vaya hacia un sendero de crecimiento.
- **En este sentido, aun cuando la actividad toque piso y empiece a registrarse cierta recuperación hacia mediados de año, será difícil ver una tasa de desocupación por debajo de los dos dígitos.** Las perspectivas para 2020 indican que el desempleo seguirá en niveles elevados. El mercado de trabajo seguramente seguirá moviéndose en la dirección poco deseada: alta participación y con escasa demanda laboral.
- Dos años consecutivos con desempleo en niveles elevados podría dejar al país con efectos permanentes debido al deterioro en las capacidades de las personas que quedan marginadas del mercado de trabajo por un período prolongado. La consecuencia es la dificultad para readecuar la tecnología a un capital humano que se fue deteriorando en el tiempo.