

## Social

### Empleo y Salarios – diciembre 2019

- **En diciembre la pérdida de empleo alcanzó los 34.941 puestos registrados ia.**

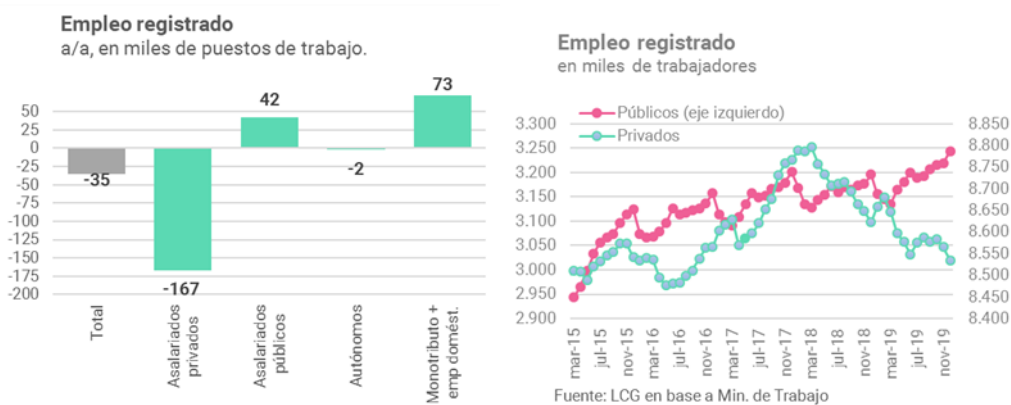
Acelera la pérdida de empleo respecto al mes anterior, cuando había alcanzado los 28.637 puestos ia (considerando la fuerte corrección hacia atrás que se hizo este mes de la serie).

Los segmentos que evidencian caídas son los de los asalariados privados e independientes autónomos, con disminuciones de 166.758 y 2.310 respectivamente. Además, estos sectores no presentaron signos positivos a lo largo del año 2019, y acumulan 16 y 15 meses consecutivos de caída interanual.

Los monotributistas independientes son los que presentan mejor desempeño con un crecimiento interanual de 4,3% (+67.973), presentando un registro alto por tercer mes consecutivo. Por su parte, los asalariados públicos aceleraron su crecimiento 2,2 p.p. contra el mes anterior, y sumaron 48.200 puestos de trabajos nuevos respecto a un año atrás.

La medición desestacionalizada muestra que en diciembre se perdieron 19.307 puestos de trabajo respecto a noviembre. Se destaca en este indicador la reversión en el signo de autónomos independientes y de monotributistas independientes, los cuales volvieron a crear nuevos puestos de trabajo luego de la caída que evidenciaron en noviembre.

- **El empleo en el sector privado cayó 1% ia y en el sector público creció 1,5% ia.**



- **En el análisis sectorial, la caída del empleo tiene mayor presencia en el sector de bienes (-4,8% ia) que en el de servicios (-1,6% ia).**

Nuevamente, y por sexto mes consecutivo, la caída en el sector de bienes se acelera respecto al mes anterior. En términos absolutos, la Industria es el sector más perjudicado con 50.063 puestos menos que un año atrás. Sin embargo, el sector Construcción mantiene el peor registro relativo con una caída de 10,7% ia. Los únicos sectores que aportaron nuevos puestos de trabajos respecto al mismo periodo del año anterior fueron Minas y Canteras (+2.544) y Pesca (+104).

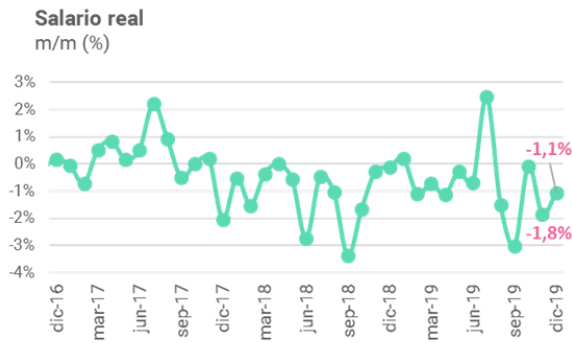
En el sector servicios, la rama de Comercio sigue liderando la caída, con 32.042 puestos de trabajos menos respecto a diciembre 2018. Sin embargo, vuelve a desacelerar la caída respecto al mes anterior.

- **Los salarios cayeron 1,1% m/m en términos reales en diciembre, desacelerando la caída respecto a lo evidenciado el mes previo. Interanualmente pierden 8,5% de su poder adquisitivo.**

La desaceleración de la caída se corresponde con la menor inflación mensual de diciembre. Al interior del indicador, sorpresivamente se vio más favorecido el sector privado no registrado, que registró crecimiento por segunda vez en el año (1,6% m/m real). Si bien no es común que este sector, más desprotegido, crezca por encima del resto, lo cierto es que mantienen hace meses un nivel muy bajo, y en diciembre rebotaron para recuperar poder adquisitivo. Por el contrario, los salarios correspondientes al sector privado registrado acentuaron la tendencia a la baja con una caída real del 2,1% m/m.

- **En el total del año 2019, los salarios crecieron 40,9%, que en términos reales significa una caída de 8,5%.**

El sector al que menos impactó la crisis fue el privado registrado, con una caída real de 6,3%; por debajo de la pérdida que enfrentó el sector privado no registrado (tuvo una caída real de 15,9%).



Fuente: LCG en base a INDEC

#### Para adelante

- Debido al rezago que evidencia el mercado de trabajo, las mejoras que podrían aparecer en la actividad a mediados de 2020 recién comenzarían a trasladarse en la tasa de empleo unos meses más tarde. No esperamos que exista mucho movimiento en el mercado laboral durante el año, ya que la recuperación, de darse, sería inicialmente a través de la mejora salarial.
- En los primeros meses del año esperamos que la caída de los salarios desacelere en línea con los registros inflacionarios más bajos del primer bimestre y algunas medidas tomadas por el Gobierno, como el aumento por decreto de suma fija para el sector privado en enero y febrero. Sin embargo, el aparente triunfo del ejecutivo en la disputa paritaria (acuerdos por suma fija, sin indexar) generaría más adentrado el año una licuación de las mejoras salariales. Esperamos que, en el promedio, la variación salarial se mantenga aún por debajo de los precios.