

Salarios – Junio 2021

EL DATO

- Nivel general de salarios: +2,3% m/m (-0,9% m/m real; -4,8% a/a real).

EN DETALLE

- En el mes de junio, el promedio de los salarios registró una caída del 0,9% m/m en términos reales. Es el tercer mes consecutivo en el cual se visualiza una caída real del índice.
- En términos anuales, se registró una variación negativa del 4,8% real.
- Hacia el interior del índice, se observó que los únicos salarios con aumentos en términos reales fueron los del Sector Público, que ostentaron un crecimiento del 0,8% m/m real (+ 4% m/m nominal), revirtiendo así la tendencia que habían mostrado durante los meses de abril y mayo (-2,5% m/m y -0,4% m/m respectivamente). Este resultado estuvo influenciado por el primer tramo del acuerdo paritario, en el cual se había fijado un aumento del 10% para el mes de junio.
- Dentro del Sector Privado, los Registrados mostraron una caída en términos reales del 1,4% m/m. Este resultado se mostró en contra de los que se había observado durante los meses de abril y mayo, donde este índice creció por encima del nivel de precios. Los No Registrados acumularon siete meses de caídas reales continuas, y en el mes de junio mostraron una variación de -2% m/m real.

PARA TENER EN CUENTA

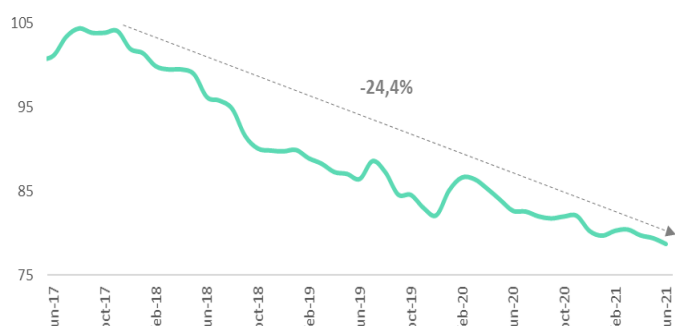
- En la comparación anual, todos los sectores mostraron caídas reales. Los peores desempeños se observaron en Privados No Registrados y Sector Público, con variaciones de -6,9% y -6,5% a/a real respectivamente. Los Privados Registrados mostraron un “mejor” resultado (-3,1% a/a real).

EN PERSPECTIVA

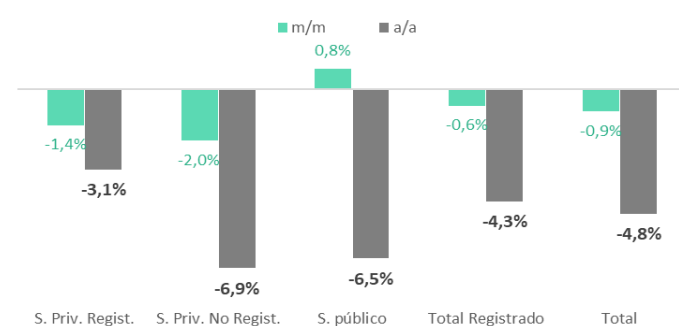
- Desde el máximo alcanzado en noviembre 2017, los salarios acumulan 44 meses de caída real, ostentando una pérdida del poder adquisitivo del 24,4% promedio. En tanto, los más afectados han sido los trabajadores informales, para los cuales la pérdida real alcanza el 33,3%, mientras que la misma resulta del 22,3% para los formales.

QUÉ ESPERAMOS

- En el segundo semestre se espera una dinámica de precios más estancada, aunque con un piso del 3% del cual no esperamos que baje. Por tanto, pese a las paritarias concertadas, las cuales orbitan el 43% gracias a las reaperturas, lo cierto es que difícilmente el salario logre ganarle a la inflación durante el año, sobre todo en el caso de los trabajadores que no cuentan con representación, los cuales representan un 27% del total de los asalariados.
- En este sentido, si bien podrá observarse algunos meses con crecimiento real del salario gracias a, en el mejor de los casos, esta menor dinámica de la inflación y a los aumentos derivados de la reapertura de algunas paritarias, esperamos que para diciembre el promedio de los trabajadores registrados se ubique un 4,1% promedio por debajo de lo que lo hacía durante el año 2020. Esto implicaría un cuarto año consecutivo de caída del salario real.

Salario real
Oct 2016 = 100

Fuente: LCG en base a INDEC

Salarios reales
m/m real y a/a real

Fuente: LCG en base a INDEC